

Diversity und Antidiskriminierung im Personalmanagement

Betriebliche Diversifizierung als Zukunftsperspektive

90-Minutes-Speed-Training für Personalmanager*innen und Führungskräfte mit Personalverantwortung



Eine zunehmend komplexere gesellschaftliche Vielfalt und der demographische Wandel stellen insbesondere auch für KMUs und ihre Führungskräfte eine enorme Herausforderung dar. Zentrale Schlagworte sind in diesem Zusammenhang Fachkräftemangel, Fachkräftegewinnung und Fachkräftesicherung. Zugleich spielen Mitbestimmung, Chancengleichheit, Teilhabe, und Diskriminierungsschutz für immer mehr Beschäftigte eine maßgebliche Rolle bei ihrer beruflichen Orientierung.

Wie können Sie diese Themen für Ihr Unternehmen strategisch am besten angehen? Wie können Sie die bereits vorhandene Vielfalt in Ihrem Betrieb steigern und für den Unternehmenserfolg nutzen?

Das izbd² unterstützt Sie beim Formulieren der richtigen Fragen und beim Ausloten von Antwortstrategien. Dabei werden unsere Expert*innen ein besonderes Augenmerk auf Bewerbungs- und Auswahlverfahren legen, aber selbstverständlich auch auf ihre individuellen betrieblichen Belange eingehen.

Inhalte des Workshops

- # Stellenausschreibungen diskriminierungs- und rassismusfrei gestalten
- # Das Bewerbungs-/Auswahlverfahren – diskriminierungskritisch und diversitätssensibel
- # Willkommenskultur im Betrieb: Onboarding und strukturelle Verankerung
- # Perspektiven einer diversitätsorientierten und demokratischen Betriebskultur

Termine nach Vereinbarung per Mail an izbd2-augsburg@tuerantuer.de



Tür an Tür

Gefördert durch:



Administriert durch:

